

# ESG og klimaregnskab 2024



Klima

Energi

Affald



Elever

Medarbejdere

Samfund



Virksomhedsledelse

Styring og standarder

Værdier og adfærd



NIELS BROCK

UDDANNELSE SIDEN 1881

# Indhold

1.0 ESG-nøgletal	4
1.1 Environmental - Miljødata	4
1.2 Social - Sociale data	5
1.3 Governance - Ledelsesdata	6
2.0 Analyse og handlingsplaner	6
2.1 Environmental - Miljødata	6
2.2 Social - Sociale data	7
2.2.1 Lønforskelle og ansatte på særlige vilkår	7
2.2.2 Elevdata	8
2.3 Governance - Ledelsesdata	8
3.0 Klimaregnskab og handlingsplan	9
3.1 Udledning på scopes	9
3.2 Analyse og rapportering	10
3.2.1 EI-forbrug	11
3.2.2 Varme	12
4.0 Andre CO2- og miljøbelastninger	13
4.1 Vand	13
4.2 Affald	14
5.0 Anvendt regnskabspraksis	15
5.1.1 Forudsætninger	15
5.1.2 Elektricitet	15
5.1.3 Fjernvarme	15
5.1.4 Affald	15

# Indledning

På Niels Brock er den grønne omstilling ikke blot en målsætning, men en integreret del af vores identitet og praksis. Med omkring 8.000 elever og studerende fungerer vi som en væsentlig rollemodel, og vi prioriterer derfor arbejdet med den grønne omstilling både som arbejdsplads og uddannelsesinstitution.

## Ændret lovgivning – samme høje ambitioner

Vi lever i en verden præget af forandringer, og der er ny lovgivning på vej fra EU-kommissionen – nemlig omnibus, som vil redefinere EU's lovgivning inden for områderne CSRD og ESG. Denne ændring vil føre os fra en compliance-tilgang til en mere værdiskabende tilgang.

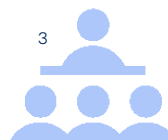
Omnibus vil også ændre reglerne for hvilke virksomheder der direkte påvirkes af lovgivningen. Men det vil ikke ændre på vores ambitiøse målsætning om at kunne præsentere et fuldt ESG-regnskab i 2026. Selvom vi sandsynligvis aldrig vil blive omfattet af lovgivningen, prioriterer vi rapportering inden for ESG, både for at kunne måle vores udvikling og dermed sikre, at vi bevæger os i den rigtige retning og for at være praktisk eksempel for vores elever og studerende.

Da vi har valgt at følge CSRD-lovgivningen, igangsatte vi i december 2024 et projekt i bæredygtighedsudvalget for at udarbejde en analyse af dobbelt væsentlighed. Projektet forventes afsluttet i sommeren 2025. Vi har ligeledes påbegyndt arbejdet med at rapportere på vores scope-3 udledning.

Niels Brocks ambitiøse klimastrategi indebærer blandt andet en reduktion af CO<sub>2</sub>-udledningen med 50% inden 2030 sammenlignet med 2016.

Denne rapport vil ud over at fokusere på scope 1 og 2, også se nærmere på affaldshåndtering og vandforbrug, som teknisk set tilhører scope 3.

Med fremlæggelsen af skolens ESG-hovedtal samt CO<sub>2</sub>-regnskab ønsker vi dels at dokumentere vores arbejde med bæredygtighed og skabe åbenhed og transparens og dels at få identificeret indsatsområder, så vi kan udvikle relevante handlingsplaner.



# 1. ESG-nøgletal

Vi er tilfredse med at der er flere positive tendenser at spore i vores ESG- og klimaregnskab (Environmental, Social, and Governance).

Uagtet at vores rapport endnu ikke inkluderer scope-3-data, har vi valgt at inkludere CO<sub>2</sub>-emissioner fra studierejser som et nøgletal, da det er et strategisk indsatsområde at reducere miljøpåvirkningen af vores mange studierejser.

At arbejde med ESG-nøgletal er hverken en teoretisk eller statisk opgave, snarere en praksisnær og meget dynamisk proces. Derfor bliver vi også hele tiden klogere og udvider skemaet i takt hermed. For eksempel har vi i år inkluderet flere oplysninger om eleverne, og vi har valgt at benytte andre og bedre datakilder end tidligere, f.eks. i forhold til lønforskelle, hvor vi nu tager udgangspunkt i statens lønoverblik. ESG-nøgletallene omfatter en oversigt fordelt på henholdsvis 2024, 2023 og 2022.

## 1.1 Environmental - Miljødata

Hvad	2024	2023	2022	Bemærkning
CO <sub>2</sub> Absolut Scope 1-udledning	0	0	0	
CO <sub>2</sub> , Absolut Scope 2-udledning	180,5 t	175t	221 ton	Køber grøn strøm så kun varme
CO <sub>2</sub> , Absolut Scope 3-udledning	N/A	N/A	N/A	Scope 3 ikke opgjort
CO <sub>2</sub> total	180,5 t	175t	201,7 ton	Minus studierejser
CO <sub>2</sub> , total ift. omsætning	0,0031 kg	0,00039	0,00053	Minus studierejser
CO <sub>2</sub> , studierejser (Scope-3)	575 ton	905 ton	N/A	41 studierejser 2024 37 studierejser 2023
Energiforbrug (kWh)	5.126.677	4.780.753	4.893.468	
Energiintensitet	0,0088 kWh	0,011 kWh	0,010 kWh	Samlet energiforbrug i forhold til nettoomsætning
Vedvarende energiandel	17,2%	19,1%	14,4%	Vedvarende energiandel i forhold til det totale energiforbrug
Vandforbrug (liter)	8.363.000	7.588.000	7.707.000	
Vandforbrug (liter) per hoved pr. dag	5,6	6,25	7,43	
Affaldshåndtering summen af farligt affald	0	1.802 kg	0	
Affaldshåndtering – andel af genanvendeligt affald	19%	15%	10%	2022 mål 15% 2023 mål 20% 2024 mål 25%

## 1.2 Social - Sociale data

Hvad	ESG-nøgletal			Bemærkning
	2024	2023	2022	
Sygefravær	9 dage pr. ÅV	8,9 dage pr årsværk	9,4 dage pr årsværk	Benchmark alle erhvervsskoler 2024 10,8
Arbejdsulykker	2	1	1	
Medarbejderomsætning	8,3	10,3	17,35	Benchmark alle erhvervsskoler 2024 13,1%
Medarbejdertilfredshed	86%	86%	81%	Medarbejderne svarede "i meget høj grad" eller "i høj grad" til spørgsmålet om, hvorvidt de var glade for deres arbejde
Kønsdiversitet i organisationen (M/K)	49/51	50/50	48/52	
Aldersfordeling M	20>: 0% 20-29: 5,07% 30-39: 24,16% 40-49: 20,44% 50-59: 31,62% 60-69: 17,11% 69<: 1,6%			20>: 0,12% 20-29: 4,09% 30-39: 18,00% 40-49: 24,92% 50-59: 31,84% 60-69: 20,31% 69<: 0,72% Benchmark alle erhvervsskoler 2024
Aldersfordeling K	20>: 0,28% 20-29: 5,61% 30-39: 24,21% 40-49: 27,52% 50-59: 27,05% 60-69: 15,33% 69<: 0%			20>: 0,12% 20-29: 4,74% 30-39: 19,87% 40-49: 27,00% 50-59: 33,56% 60-69: 14,52% 69<: 0,19% Benchmark alle erhvervsskoler 2024
Lønforstel mellem køn	Kvinder tjener årligt inkl. pension 9.110 kr. mindre end mænd (uden hensyn til stilling)	Kvinder tjener årligt inkl. pension 5.600 kr. mindre end mænd	Kvinder tjener årligt inkl. pension 5.354 kr. mindre end mænd	
Andel af stillinger på særlige vilkår (M/K) - Flex - Seniorordning - Børnereduktion	Flex (2,97%): 12/88 Seniorordning: 100/0 Børnereduktion: 45/55			Politisk målsætning 3,5%
Elevtilfredshed EUX (GF og SF)	82%	78%	76%	Elever svarede "helt enig" eller "delvist enig" til udsagnet "Jeg trives på skolen"
Elevtilfredshed HHX	81%	79%	79%	Elever svarede "helt enig" eller "delvist enig" til udsagnet "Jeg er glad for at gå i skole".
Kønsdiversitet EUD/EUX alle klasser (M/K)	70/30	65/35	55/45	Opgjort ved studiestart
Kønsdiversitet HHX (M/K)	63/37	59/41	59/41	Opgjort ved studiestart
Kønsdiversitet International afdeling (M/K)	53/47	64/36	56/44	Opgjort ved studiestart
HHX-elever på særlige støtteordninger (M/K)	13,8% 49/51			Skoleåret 2024/25 Alle gymnasiale uddannelser 12% <sup>1</sup>
EUX-elever på særlige støtteordninger (M/K)	17,2% 47/53			15% EUD som helhed <sup>2</sup>
Kursister (hovedforløb) på særlige støtteordninger (M/K)	11,2% 5/95			

<sup>1</sup> <https://www.ft.dk/samling/20231/almdel/buu/spm/363/svar/2070249/2909318.pdf>

<sup>2</sup> <https://www.ft.dk/samling/20231/almdel/buu/spm/363/svar/2070249/2909318.pdf>

## 1.3 Governance - Ledelsesdata

Hvad				Bemærkning
	2024	2023	2022	
Kønsdiversitet i Niels Brocks bestyrelse M/K	64/36	50/50	36/64	
Kønsdiversitet i direktionen M/K	0/100	0/100	0/100	
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag M/K (strategiske ledelse)	33/67	40/70	80/20	
Kønsdiversitet i den øvrige ledelse M/K (ikke o-gruppen)	30/70	38/62	62/38	
Lønforskel mellem direktør og medarbejdere	2,4 gange højere	2,5 gange højere	2,6 gange højere	I forhold til medianlønnen

## 2.0 Analyse og handlingsplaner

I dette afsnit analyseres tallene i ovenstående tabeller, dog vil miljødata blive behandlet særskilt under punkt 3 Klimaregnskab.

## 2.1 Environmental - Miljødata

Vores miljødata viser forbedringer på alle områder. Særligt bemærkelsesværdigt er det, at vi, trods en stigning på 1300 elever og studerende på Niels Brock samt erhvervelsen af en ny bygning, har formået at reducere både energi-, vand- og affaldsforbruget. Samtidig er der opnået en højere genanvendelsesprocent.

I ESG-regnskabet for 2023 inkluderede vi for første gang data fra studierejser, som en del af Niels Brock ESG-nøgletal. Vi bemærkede dengang, at transportformen har en betydelig indvirkning på CO<sub>2</sub>-aftrykket. Vi har fokuseret på at erstatte fly med bus i det omfang, det er muligt, og rapporten viser tydeligt, at dette har en positiv effekt. Selvom vi har afviklet fire studieture mere i år, har vi sparet over 300 tons CO<sub>2</sub>.

## 2.2 Social - Sociale data

Vores sociale data viser forbedringer på stort set alle områder. Det er særligt glædeligt, at organisationen næsten har en ligelig kønsfordeling, og at aldersspredningen viser en sund balance mellem unge og mere erfarne medarbejdere. Vi har en mindre andel af ansatte i aldersgruppen 20-29 år, hvilket er forventeligt for en uddannelsesinstitution, da de fleste ansatte er undervisere med lange videregående uddannelser.

Tilfredsheden med Niels Brock som arbejdsplads er på et tilfredsstillende niveau. Vi har oplevet et fald i medarbejderomsætningen og et stabilt antal sygedage, hvilket indikerer generel trivsel blandt medarbejderne. De to arbejdsulykker, der har fundet sted på Niels Brock, var begge af mindre karakter. Dog er det stadig vores mål, at der slet ikke skal forekomme arbejdsrelaterede ulykker. En af ulykkerne involverede et fald over ledninger i et undervisningslokale, og dette har ført til, at vi har fjernet alle ledninger i klasselokalerne.

### 2.2.1 Lønforskelle og ansatte på særlige vilkår

Der eksisterer fortsat en lønforskel mellem mænd og kvinder. Arbejdet med tal og data er en proces, hvor vi løbende skal beslutte, hvilke datakilder vi ønsker at anvende. Fra og med denne rapport benyttes [Statens Lønoverblik](#) frem for interne data.

Forskellen i løn kan tilskrives de forskellige jobfunktioner og anciennitetsbaserede tillæg blandt akademiske medarbejdere. Her vurderes forskellen ikke at være et udtryk for kønsdiskrimination.

Den største lønforskel mellem kvinder og mænd findes i gruppen af specialarbejdere, der dækker områderne skolebetjente og rengøring. I betjentstuen er alle ansatte mænd, med håndværksmæssig baggrund og de får en højere løn end rengøringspersonalet, der primært består af kvinder. Derfor vurderes lønforskellen heller ikke her at være et udtryk for kønsdiskrimination. I nedenstående tabel ses en oversigt over jobfunktioner og forskel i løn, hvor indeks 100 repræsenterer mænd. Hvis tallet er under 100, betyder det, at kvinder tjener mindre end mænd.

Jobfunktion	Index
Jurister/økonomer	99
Magistre	102
Tjenestemandslignende	99
Kontorfunktionærer	99
Specialarbejdere m.fl.	86
Chefer	106

I år har vi inkluderet data om medarbejdere på særlige vilkår, der er omfattet af de lovbestemte ordninger, herunder flex- og seniorordning samt Niels Brocks børnereduktionsordning. Aktuelt er 2,9% af medarbejderne ansat under sociale klausuler. Derudover er der personer i jobprøvning eller virksomhedspraktik, som ikke er medregnet.

Seniorordningen er en relativt ny mulighed, som endnu ikke er fuldt udnyttet. Vi forventer at se en vækst i antallet af medarbejdere på seniorordning og har indarbejdet mulighed for ordningen i medarbejderudviklingssamtalerne. Som en helt særlig Niels Brock ordning tilbydes alle ansatte at reducere arbejdstiden med 10% pr. barn under 3 år uden lønreduktion.

## 2.2.2 Elevdata

I 2023 valgte skolen at inkludere data om eleverne i klimaregnskabet, da de udgør den største gruppe på skolen.

### Trivsel

I 2023 lancerede vi projektet "Fokus på læring, trivsel og dannelse." Det har ført til en mindre forbedring i trivslen blandt både EUX- og HHX-elever. Trivslen overvåges nøje gennem hyppige elevtrivselsundersøgelser, så der kan handles proaktivt.

### Særlige støtteordninger

Som på andre ungdomsuddannelser har Niels Brock også set en stigning i behovet for Specialpædagogisk Støtte (SPS), og for første gang er disse tal med. Antallet af elever, der modtager SPS på Niels Brock, er lidt højere end gennemsnittet for alle gymnasieretninger og erhvervsuddannelser generelt. Det har desværre ikke været muligt at få specifikke tal for HHX og den merkantile EUX, så der er ikke et direkte sammenligningsgrundlag. Vi observerer dog samme tendens på de skoler, vi normalt sammenligner os med, nemlig en stigende andel af elever, der har behov for både SPS og forlængelse af tid til eksaminer.

### Diversitet

Vi oplever fortsat, at der er flere drenge end piger, der vælger Niels Brock. Vi er glade for at Niels Brock er et attraktivt uddannelses tilbud for drenge, der ofte slår sig på uddannelsessystemet, men vi er klar over, at en bedre diversitet vil have en positiv effekt på både trivslen og læringsmiljøet. Udover at forsøge at udvikle studieretninger, der i højere grad appellerer til pigerne, er vi meget opmærksomme på at skabe et godt læringsmiljø for de mange drenge, bl.a. via autoritativ klasseledelse og mere aktive undervisningsmetoder.

På den internationale afdeling handler diversitet både om nationalitet og køn. Når det kommer til nationalitet, har vi endnu ikke opnået den ønskede diversitet, da en stor del af de studerende fortsat kommer fra Nepal og Bangladesh. Derimod har vi haft succes med at opnå en mere ligelig fordeling mellem mænd og kvinder på de internationale uddannelser.

## 2.3 Governance - Ledelsesdata

På ledelsesdatafronten har der ikke været markante ændringer fra 2022 til 2024. Niels Brock har stadig flere kvinder på alle ledelseslag. Bestyrelsen har fået en overvægt af mænd, hvilket alene skyldes elevrepræsentanterne, som i 2024 bestod af to mænd.



## 3.0 Klimaregnskab og handlingsplan

I dette afsnit vil vi præsentere Niels Brocks samlede CO<sub>2</sub> e-belastning fordelt på scope 1 og 2. Alle tal i rapporten er angivet i tons.

Tallene for 2024 for både el, vand og varme vil være unøjagtige, da forbruget i kWh for både H.C. Andersens Boulevard og Sankt Petri Passage er baseret på et skøn, der tager udgangspunkt i gennemsnitligt forbrug pr. m<sup>2</sup> i Niels Brocks andre lokationer. De reelle tal vil være tilgængelige i løbet af juni 2024.

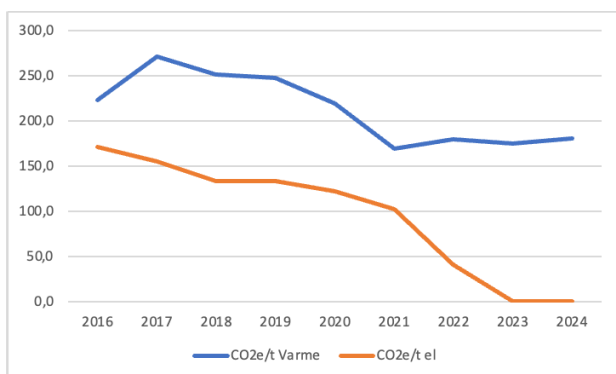
Angående tallene for Sankt Petri Passage tages der udgangspunkt i, at Niels Brock har brugt bygningen i 6 måneder, men kWh er beregnet ud fra 8 måneder. Dette skyldes, at skolen har benyttet et varierende antal lokaler siden februar 2024. Det vurderes dog, at dette har en relativt lille betydning i forhold til de præsenterede tal.

Udover scope 1 og 2 er der i dette regnskab også medtaget vand, affald og studierejser, selvom disse poster teknisk set hører under scope 3. Da vi har data til rådighed, og disse poster længe har været en del af Niels Brocks afrapportering, vil disse tal også blive analyseret her.

## 3.1 Udledning på scopes

**Scope 1:** Niels Brock havde ingen udledning i scope 1.

**Scope 2:** som er de indirekte udledninger ved køb af energi til bygningens elektricitet, fjernvarme og fjernkøling, er ligeledes forholdsvis begrænset set i lyset af Niels Brocks størrelse. Dette skyldes primært, at Niels Brock i maj 2022 valgte udelukkende at købe grøn strøm, hvilket påvirker den samlede udledning positivt, idet grønne certifikater regnes som klimaneutrale.



Figur 1 Samlet Scope 2 belastning scope-2

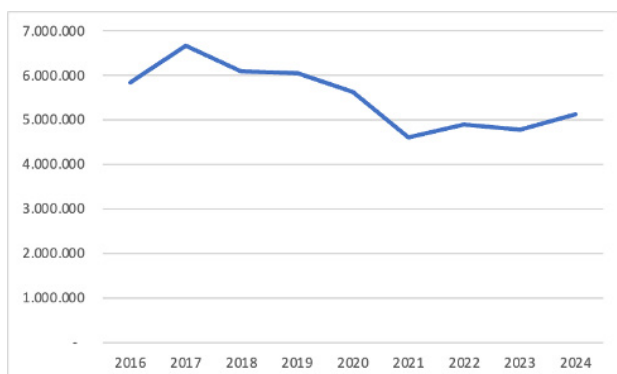


Figur 2 CO<sub>2</sub>e forbrug pr m<sup>2</sup> index 2016

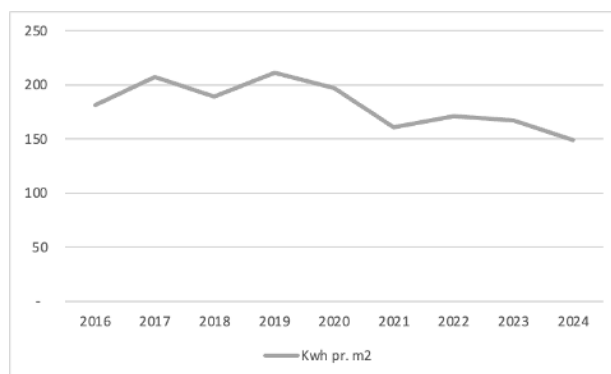
## 3.2 Analyse og rapportering

I dette afsnit dykkes der ned i de enkelte områder af rapporten. Det er værd at bemærke, at vi kun har de reelle tal for CO<sub>2</sub>e-belastningen for el og varme for årene 2020 – 2023. Derfor er belastningen for perioden 2016 til 2020 beregnet på baggrund af tallene fra 2020.

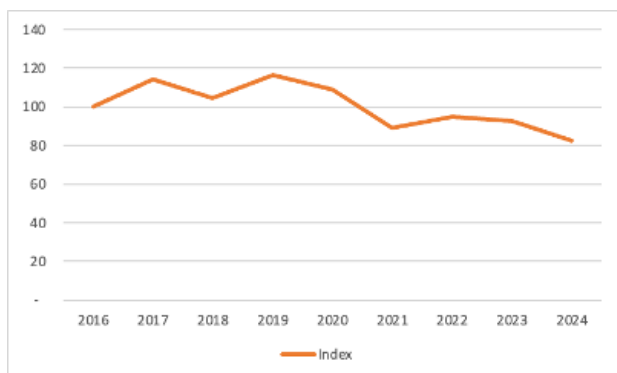
Vi har valgt, at sammenligningstal bliver beregnet pr. m<sup>2</sup> for at tage højde for, at skolen i perioden har rådet over et varieret antal kvadrater. Netop derfor ses også en stigning i forbruget fra 2023 til 2024, da vi er flyttet ind i bygningen på Sankt Petri Passage i 2024.



**Figur 3** Samlet kWh forbrug i perioden 2016-2024



**Figur 4** kWh pr. m<sup>2</sup> i perioden 2016-2022

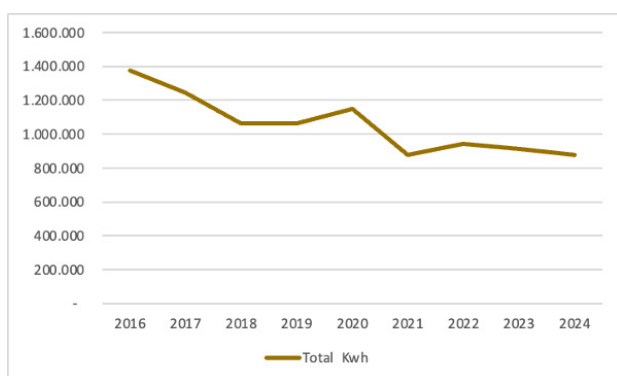


**Figur 5** kWh index 2016 pr. M<sup>2</sup>

## 3.2.1 El-forbrug

El-forbruget på Niels Brock har generelt været faldende siden 2017, selvom der også er år med svagt stigende forbrug. Den faldende tendens skyldes blandt andet, at der løbende er skiftet til mere energieffektive løsninger, som for eksempel LED, indført censorstyret lys og endelig har vi nedlagt et it-serverrum. De små stigninger skyldes primært, at skolen har foretaget store renoveringsprojekter, som har krævet meget strøm.

I 2022 valgte vi i maj måned at skifte til 100% grøn strøm, hvorfor CO<sub>2</sub> e-aftrykket på el er faldet til 0. På trods af at vi køber grøn strøm, er det fortsat skolens ambition at spare på strømmen, og vi ser et svagt fald i forbruget fra 2022 til 2024 trods flere m<sup>2</sup>.



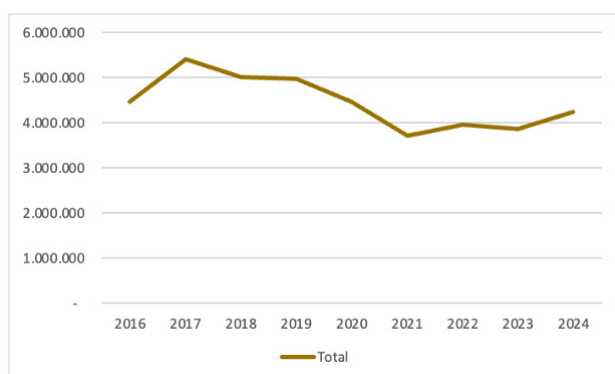
**Figur 3** Samlet kWh forbrug i perioden 2016-2024

Niels Brock forventer et generelt svagt faldende el-forbrug målt i kWh pr. m<sup>2</sup>, da der fortsat investeres i energibesparende funktioner samt vedvarende energikilder. Derfor er det forventningen, at CO<sub>2</sub>e belastningen i 2025 vil være 0 (nul) grundet køb af grøn strøm.

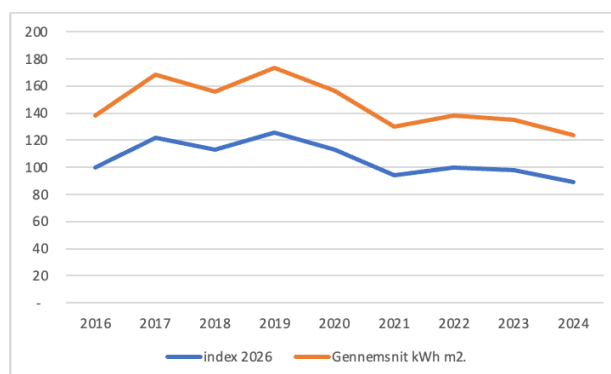
## 3.2.2 Varme

Varmeforbruget på Niels Brock har generelt været svagt faldende siden 2017 - både målt på kWh i alt og pr. m<sup>2</sup>. Dog dækker denne udvikling over betydelige forskelle i bygningsmassen. Primært skyldes det, at HOFOR i perioden har skiftet fra damp til vand, hvilket har resulteret i en nedgang i forbruget. Vi har naturligvis oplevet en forøgelse af kWh forbruget i 2024, da vi har taget en ny bygning i brug. Dog ser vi forsat et fald i det reelle forbrug pr. m<sup>2</sup> (tallet er, som tidligere skrevet, hæftet med unøjagtigheder grundet manglende data).

Vi forventer, at varmekonsumet vil holde sig på et stabilt niveau de næste år.



**Figur 10** Total kWh for perioden 2016-2024



**Figur 11** kWh pr. m<sup>2</sup>. for perioden 2016-2024 faktisk forbrug og index 2026

Niels Brock forventer et generelt svagt faldende el-forbrug målt i kWh pr. m<sup>2</sup>, da der fortsat investeres i energibesparende funktioner samt vedvarende energikilder. Derfor er det forventningen, at CO<sub>2</sub>e belastningen i 2025 vil være 0 (nul) grundet køb af grøn strøm.

## 4.0 Andre CO<sub>2</sub>- og miljøbelastninger

Vandforbrug og affald hører i CO<sub>2</sub>-regnskabet til under scope 3 – køb af varer og tjenesteydelser, men da vi har data tilgængelige, har vi vagt at præsentere data omkring dette i denne rapport.

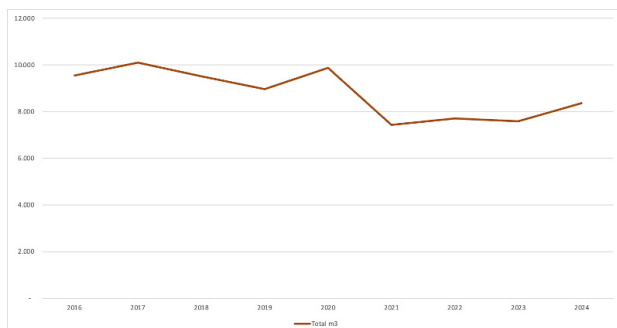
### 4.1 Vand

Niels Brocks ambition er at reducere antal liter vand, der forbruges pr. dag pr. hovedet (ÅE og ÅV). Vi har oplevet et forholdsvis stabilt vandforbrug i mange år, men der ses et markant fald fra 2021 til 2022. Dette fald skyldes installationen af sensorstyrede vandhaner og vandeffektive toiletter på alle adresser.

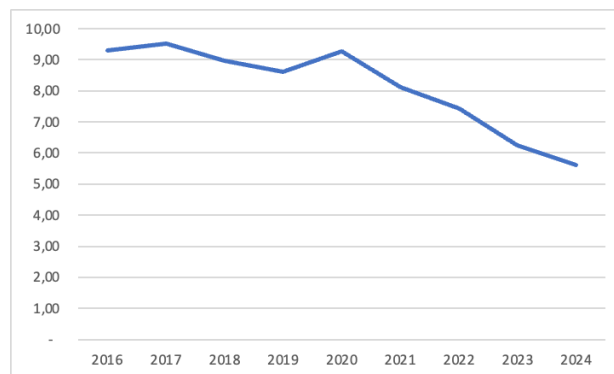
Det var ikke forventet at se en reduktion i vandforbruget, men som det fremgår af nedenstående figur, kan vi konstatere et fald i antallet af liter pr. person.

Ganske naturligt er det samlede vandforbrug steget, eftersom en ny bygning er taget i brug og flere elever er optaget.

Vandforbruget forventes at fortsætte på det nuværende niveau, da udskiftningen af armaturer og toiletter stort set er afsluttet.



**Figur 13** Total vandforbrug i liter for perioden 2016-2024

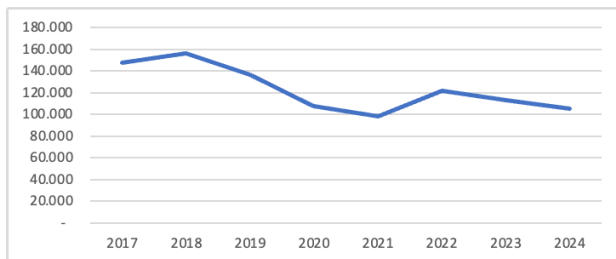


**Figur 14** Vandforbrug i liter pr. årsværk pr. dag for perioden 2016-2023

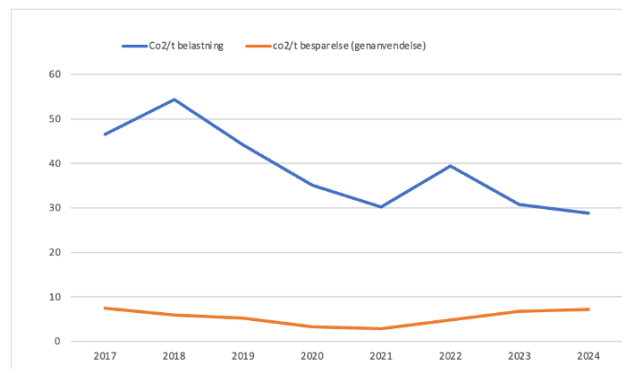
## 4.2. Affald

Selvom målet om 25% genanvendelse af affald ikke er nået, viser tallene, at vi har reduceret vores affald med mere end syv tons fra 2023 til 2024. Det er særligt i kategorien 'affald til sortering', at mængden er mindsket. En af årsagerne til dette er, at vi i 2023 indgik i to partnerskaber: Det ene med UFF-Humana, som overtog en del af vores klasserumsmøbler, der blev udskiftet. Disse møbler er nu sendt til skoler i Afrika, hvor de kan få nyt liv. Det andet partnerskab er med en privat organisation, som overtager brugte møbler generelt. Organisationen renoverer møblerne og anvender dem til bosteder og hjælper udsatte borgere, der flytter i egen bolig. Tidligere blev disse møbler smidt ud, så det glæder os, at de nu får nyt liv andre steder.

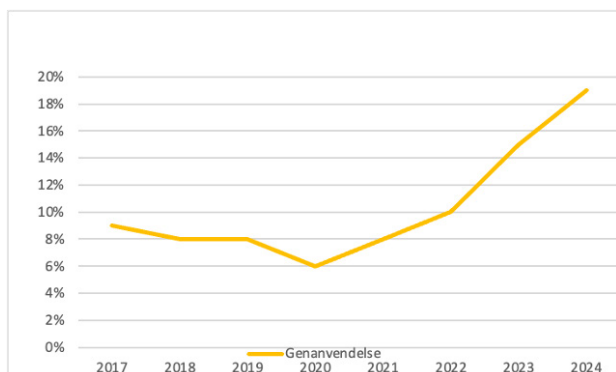
I den daglige drift er der fortsat udfordringer med at sortere affald korrekt. Det betyder, at den største kategori stadig er restaffald. Vi fastholder, uagtet, vores ambitiøse mål. Reduktion af affald og CO<sub>2</sub>e er vigtigt, men vores mål handler primært om genanvendelse og dermed en indirekte CO<sub>2</sub>e-besparelse. Vores mål for 2024 var en genanvendelsesprocent på 25%. Resultatet blev 19%.



Figur 15 Affald i tons for perioden 2017-2024



Figur 16 CO<sub>2</sub>e/t belastning samt besparelse for perioden 2017-2024



Figur 17 Genanvendelsesprocent 2017-2024

## 5.0 Anvendt regnskabspraksis

Vi har i denne rapport valgt at beregne Co2-belastningen via energistyrelsens klimakompas, når vi ser på scope 1 og 2.

### 5.1.1 Forudsætninger

jf. mangamentnotat	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>M2</b>	<b>32.311</b>	<b>32.223</b>	<b>32.232</b>	<b>28.658</b>	<b>28.658</b>	<b>28.658</b>	<b>28.658</b>	<b>28.658</b>	<b>34.404</b>
ÅE	4.676	4.834	4.828	4.734	4.861	4.118	4.736	5.596	6.923
ÅV	459	466	481	472	464	466	452	474	542
<b>Hoveder i alt</b>	<b>5.135</b>	<b>5.300</b>	<b>5.309</b>	<b>5.206</b>	<b>5.325</b>	<b>4.584</b>	<b>5.188</b>	<b>6.070</b>	<b>7.465</b>

*Adressen Sankt Petri Passage 1, tæller kun med 50% i den samlede bygningsmasse, da Niels Brock først overtog bygningen officielt 1. juni 2024*

### 5.1.2 Elektricitet

Elektricitet leveres via Jysk Energi, og idet vi har købt grønne certifikater, regnes dette for at være klimaneutralt.

### 5.1.3 Fjernvarme

Fjernvarme leveres af HOFOR, og CO<sub>2</sub> belastningen er beregnet via klimakompasset.

### 5.1.4 Affald

Affald indregnes med den CO<sub>2</sub>e -udledning, som renovationsselskabet danner ved at afhente affaldet.

Data til beregning stammer fra [wastenet.dk](https://wastenet.dk)